Приложение 3
к закону Тверской области
"О государственной поддержке кадрового
потенциала сельскохозяйственных
организаций и крестьянских (фермерских)
хозяйств Тверской области"

Положение
о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременной денежной выплаты и ежеквартальных денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

1.2. Ответственность за целевое использование средств, выделяемых из областного бюджета на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, несет уполномоченный исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее - уполномоченный орган).

1.3. Финансовый контроль за целевым использованием средств, выделяемых из областного бюджета на денежные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

2. Условия назначения и порядок осуществления денежных выплат молодому специалисту

2.1. Денежные выплаты назначаются молодому специалисту, который в течение шести месяцев с даты окончания образовательной организации впервые поступил на условиях полного рабочего времени на работу, соответствующую уровню и профилю образования, в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство.

Датой окончания образовательной организации считается дата выдачи диплома, указанная в документе об образовании и о квалификации.

2.2. Для принятия решения о назначении денежных выплат, предусмотренных настоящим Положением, и дальнейшего заключения соглашения о предоставлении молодому специалисту денежных выплат, молодой специалист представляет в уполномоченный орган следующие документы:

а) заявление на получение денежных выплат на имя руководителя

уполномоченного органа по форме, утвержденной уполномоченным органом, q указанием номера лицевого счета, открытого в банке, на который будут перечисляться денежные выплаты;

б) копию трудового договора, заключенного молодым специалистом с сельскохозяйственной организацией либо крестьянским (фермерским) хозяйством;

в) копию приказа (распоряжения) о приеме молодого специалиста на работу в сельскохозяйственную организацию либо крестьянское (фермерское) хозяйство;

г) копию паспорта молодого специалиста;

д) копию документа об образовании и о квалификации молодого специалиста;

е) копию трудовой книжки;

ж) копию военного билета молодого специалиста (в случае его призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу после окончания обучения и (или) после заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством).

2.3. В уполномоченный орган представляются копии документов, предусмотренных подпунктами "б" - "ж" пункта 2.2 настоящего раздела, заверенные работодателем.

2.4. Денежные выплаты молодому специалисту предоставляются в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

2.5. В случае избрания (назначения) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.

2.6. В случае расторжения трудового договора с одной сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством и заключения трудового договора с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством за молодым специалистом сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским

(фермерским) хозяйством, при условии, если перерыв в работе в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве не превышает одного месяца и молодой специалист в период перерыва в работе не работал в организации, не являющейся сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством.

2.7. При трудоустройстве молодого специалиста в другую сельскохозяйственную организацию, другое крестьянское (фермерское) хозяйство и сохранении за ним права на денежные выплаты за счет средств областного бюджета назначение денежных выплат осуществляется в соответствии с пунктами 2.2, 2.3 настоящего раздела.

2.8. В случае призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу в течение шести месяцев с даты окончания обучения в образовательной организации, за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат, при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение двух месяцев со дня увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.9. При прекращении трудового договора, в случае призыва молодого специалиста на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую
службу, за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат, при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение двух месяцев со дня увольнения с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.10. Предоставление денежных выплат молодому специалисту приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком при предоставлении работодателем в уполномоченный орган заверенной копии приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Основанием для продолжения предоставления денежных выплат является предъявление молодым специалистом копии приказа (распоряжения) о возобновлении трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

2.11. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в крестьянское (фермерское) хозяйство, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия крестьянского (фермерского) хозяйства критериям отбора крестьянских (фермерских) хозяйств, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой крестьянским (фермерским) хозяйством за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается

Правительством Тверской области.

2.12. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия сельскохозяйственной организации требованиям, установленным абзацем вторым статьи 1 настоящего закона, в том числе критериям отбора сельскохозяйственных организаций, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой сельскохозяйственной организацией за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.

2.13. Молодой специалист для подтверждения права на получение ежеквартальных денежных выплат ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в уполномоченный орган справку с места работы о сохранении им трудовых отношений с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством или вступлении в трудовые отношения с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством и занимаемой должности за отработанное время.

В случае, если предусмотренная настоящим пунктом справка не предоставлена молодым специалистом в уполномоченный орган в срок, установленный настоящим пунктом, ежеквартальная денежная выплата за отчетный квартал выплачивается в квартале, в котором соответствующая справка предоставлена.

2.14. Уполномоченный орган на основании представленных молодыми специалистами документов ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формирует сводный реестр причитающихся к перечислению сумм денежных выплат по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.15. Уполномоченный орган представляет в исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов платежные документы в течение трех рабочих дней с даты формирования сводного реестра причитающихся к перечислению сумм денежных выплат.

2.16. Исполнительный орган государственной власти Тверской области в сфере финансов на основании платежных документов, представленных уполномоченным органом, перечисляет бюджетные средства на открытый в банке лицевой счет, указанный в заявлении молодого специалиста.

2.17. В случае установления в рамках проводимых контрольных мероприятий факта представления молодым специалистом недостоверных сведений, содержащихся в документах, указанных в пунктах 2.2, 2.13 настоящего Положения, денежные выплаты подлежат возврату в областной бюджет Тверской области в полном объеме в соответствии с законодательством.

2.18. При выявлении случаев, установленных пунктом 2.17 настоящего Положения, уполномоченный орган в течение десяти рабочих

дней письменно уведомляет молодого специалиста о необходимости возврата неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета, с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

2.19. Молодой специалист в течение 30 календарных дней со дня получения указанного в пункте 2.18 настоящего Положения письменного уведомления обязан произвести возврат полученной суммы в доход областного бюджета Тверской области.

2.20. Возврат неправомерно полученных денежных выплат в доход областного бюджета Тверской области производится молодым специалистом в добровольном порядке, а в случае отказа от добровольного возврата указанных неправомерно полученных денежных выплат - в судебном порядке в соответствии с законодательством.

(Приложение 3 в редакции Закона Тверской области от 24.12.2013 г. N 129-ЗО)